

## ÖZET

**Üniversite** : T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi  
**Enstitüsü** : Lisansüstü Eğitim Enstitüsü  
**Dalı** : Özel Hukuk  
**Programı** : Özel Hukuk Tezli Yüksek Lisans  
**Tez Danışmanı** : Dr. Öğr. Üyesi Ender Demir  
**Tez Türü ve Tarihi** : Yüksek Lisans – Ocak 2024

## BASIN İŞ KANUNUNA GÖRE KIDEM TAZMİNATI

Temelinde gazeteci kavramının bulunduğu 5953 sayılı Basın İş Kanununda gazetecinin çalışma ilişkilerine yer verilmektedir. Basın İş Kanunundaki gazeteci-işveren ilişkisi, İş Kanunundaki işçi-işveren ilişkisinden daha farklı ve daha az bağımlıdır. Bunun sebebi gazetecilik mesleğinin yapısı ve basın özgürlüğüdür.

Bu çalışmada kanuna göre gazeteci sayılmanın koşulları ve basın iş sözleşmesinin sona ermesinden bahsedilmektedir. Ayrıca esas olarak gazetecinin çalışma süresi olan kıdemi ve kıdeme bağlı haklardan en önemlisi olan kıdem tazminatı hakkı incelenmektedir. Gazetecinin kıdem tazminatı hakkı da diğer çalışanların kıdem tazminatına hak kazanma koşullarından farklı şekilde belirlenmektedir. Bu çalışmada gazetecinin kıdem tazminatı yapılan son değişiklikler ve Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı ile beraber değerlendirilmektedir.

**Anahtar Kelimeler:** Gazeteci, Basın İş Kanunu, Kıdem, Kıdem Tazminatı, Basın İş Sözleşmesi.

## ABSTRACT

**University** : T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi

**Institute** : Institute of Graduate Studies

**Department** : Private Law

**Program** : Private Law Master's Degree with Thesis

**Supervisor** : Dr. Öğr. Üyesi Ender Demir

**Degree Awarded and Date**: LLM– January 2024

## SEVERANCE PAY ACCORDING TO PRESS LABOR LAW

The working relations of journalists are included in the Press Labor Law No. 5953, which is based on the concept of journalist. The journalist-employer relationship in the Press Labor Law is different and less dependent than the employee-employer relationship in the Labor Law. The reason for this is the structure of the journalism profession and freedom of the press.

The conditions of being considered a journalist according to the law and the termination of the press employment contract are mentioned in this study. In addition, the journalist's seniority, which is in fact the length of service, and the right to severance pay, which is the most important of the rights related to seniority, are examined. The journalist's right to severance pay is determined differently from the conditions under which other employees are entitled to severance pay. In this study, the journalist's severance pay is evaluated together with the recent changes and the annulment decision of the Constitutional Court.

**Key Words:** Journalist, Press Labor Law, Severance, Severance Pay, Press Employment Agreement.