

University: İstanbul Kültür University
Institute: Institute of Graduate Studies
Department: Business Administration
Program: Business Administration (English)
Master's Degree Program (Thesis)
Supervisor: Assoc. Prof. Dr. Çiğdem Kaya
Degree Awarded and Date: Masters – 07/June/2023

Abstract

THE GREEN HRM PRACTICES AND THEIR IMPACTS ON THE CORPORATE IMAGE OF UNITED ARAB EMIRATES (UAE) ORGANISATIONS

Ahmad Al Hafez

Green HRM, the practice of integrating a sustainability philosophy into not only human resource selection, promotion, and training but also into the working practices of employees therein, has remained a somewhat under-investigated subject matter. Specifically, the current work, through its methodological approach, has focused on assessing those green HRM practices that are used by clothing and retail organizations operating in the UAE; the effects of such on the corporate image of said companies; and the manner in which green HRM helps such businesses improve their corporate image.

Keywords: Green Human Resource Management, Corporate Image

Science Code: 114704

Üniversite: İstanbul Kültür Üniversitesi
Enstitü: Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Bölüm: İşletme
Program: İşletme Tezli Yüksek Lisans Programı
Danışman: Doç. Dr. Çiğdem Kaya
Verilen Derece ve Tarih: Yüksek Lisans – 07/June/2023

Kisa Özet

YEŞİL İKY UYGULAMALARI VE BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ (BAE) ORGANİZASYONLARININ KURUMSAL İMAJINA ETKİLERİ

Ahmad Al Hafez

Bir sürdürülebilirlik felsefesini yalnızca insan kaynakları seçimi, terfisi ve eğitimine değil, aynı zamanda buradaki çalışanların çalışma uygulamalarına da entegre etme uygulaması olan Yeşil İKY, yeterince araştırılmamış bir konu olarak kalmıştır. Spesifik olarak, mevcut çalışma, metodolojik yaklaşımı aracılığıyla BAE'de faaliyet gösteren giyim ve perakende kuruluşları tarafından kullanılan yeşil İKY uygulamalarını değerlendirmeye odaklanmıştır. Yeşil İKY'nin söz konusu şirketlerin kurumsal imajına etkileri ve yeşil İKY'nin bu tür işletmelerin kurumsal imajlarını geliştirmelerine nasıl yardımcı olduğu açıklanmaya çalışılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi, Kurumsal İmaj

Bilim Kodu : 114704